

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK
Utredningsenheten
Gustav Olsson

SOCIALNÄMNDEN
2022-05-18

Svar på motion: Skärp språkraven inom äldreomsorgen

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att motionen, *Skärp språkraven inom äldreomsorgen*, inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Sammanfattning

Thore Wiberg (SD) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 november 2021 föreslagit att socialnämnden i Täby kommun ska införa krav inom äldreomsorgen på att alla anställda ska ha kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Vidare föreslår motionären att socialnämnden ställer krav på utförarna/enheterna inom äldreomsorgen genomför utbildning i svenska språket och dokumentation på svenska för befintliga anställda och nyanställda som inte har tillräckliga kunskaper. Avslutningsvis föreslår motionären att kommunen ska följa upp kunskaperna bland personalen i äldreomsorgen.

Täby kommun kräver redan idag att anställda inom både hemtjänst och särskilt boende ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. För personal som behöver utveckla sina språkkunskaper i svenska ska leverantören erbjuda särskilt stöd. Detta är avtalsvillkor som framgår av förfrågningsunderlagen till alla utförare. Äldreomsorgens verksamhet vilar på den värdegrund som framkommer av socialtjänstlagen om att äldre ska få leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Socialnämndens ansvar är att bevaka att denna värdegrund efterföljs.

Ärendet

Thore Wiberg (SD) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 november 2021 föreslagit att socialnämnden i Täby kommun ska införa krav inom äldreomsorgen att alla anställda ska ha kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Vidare föreslår motionären att socialnämnden ställer krav på utförarna/enheterna inom äldreomsorgen genomför utbildning i svenska språket och dokumentation på svenska för befintliga anställda och nyanställda som inte har tillräckliga kunskaper. Avslutningsvis föreslår motionären att kommunen ska följa upp kunskaperna bland personalen i äldreomsorgen.

Täby kommun kräver redan idag att anställda inom både hemtjänst och särskilt boende ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. För personal som behöver utveckla sina språkkunskaper i svenska ska leverantören erbjuda särskilt stöd. Detta är avtalsvillkor som framgår av förfrågningsunderlagen till alla utförare. Däri framkommer även att kommunen kan komma att kräva kunskapstest för personal som arbetar inom äldreomsorgen i Täby kommun.

Uppföljning av utförare och avtalsvillkor görs rutinmässigt och på förekommen anledning. Avviker utföraren i efterlevnad av villkoren, finns möjlighet för Täby kommun att vidta åtgärder.

Äldreomsorgens verksamhet vilar på den värdegrund som framkommer av socialtjänstlagen om att äldre ska få leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Socialnämndens ansvar är att bevaka att denna värdegrund efterföljs.

Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen

Claes Lagergren
Socialchef

Marie Tid
Avdelningschef äldreomsorg

Bilagor

- Motion *Skärp språkraven inom äldreomsorgen* daterad den 8 november 2021.

Expedieras

Kommunstyrelsen